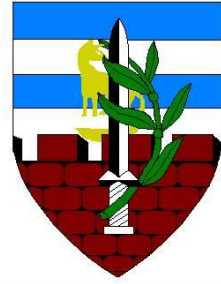




המינהל האזרחי לאזור יהודה ושומרון
יחידת קמ"ט שיכון
טל: 02-9977090 פקס: 02-9977045



בס"ד

17.1.18

מכרז 20/17 למתן שירותי אחזקה וניקיון במתקני המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון מענה לשאלות הבהרה

להלן שאלות הבהרה שנשלחו למנהל האזרחי אודות המכרז שבנדון עד למועד האחרון לשליחת שאלות הבהרה (10.01.18), והמענה להן, המופץ ביום 17.1.18 בהתאם לקבוע במסמכי המכרז.

כלל המציעים נדרשים לקרוא ולהכיר את השאלות ואת התשובות, ולצרף מסמך זה, כשהוא חתום בכל עמוד ע"י מי שרשאי לחייב את המציע לעניין ההצעה, למסמכי המכרז בעת הגשת הצעתם.

בכל מקרה של סתירה בין מסמכי המכרז לבין מסמך זה, יגבר האמור להלן.

שאלות	תשובות
1 במכרז 20/17 מצוין בראש כל דף "מכרז 20/18" על פי איזה מספר להגיש את מסמכי המכרז?	מספר המכרז הינו 20/17.
2 כמציע פלסטיני האם חל עלי חובת תשלום עבור ימי מחלה, הבראה, חגים, תוספת וותק וכו'?	בהתאם לדין החל באזור יהודה ושומרון, ובהתאם לפסיקת בית המשפט העליון, הדין החל על העסקתם של עובדים מקומיים (פלסטינים) על ידי מציע פלסטיני הינו דין העבודה הפלסטיני החל באזור, למעט אם נקבע אחרת בחוזה ההעסקה של המעסיק מול העובדים. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, וכפי שפורט במסמכי המכרז ובנספח ד' למכרז, לא יפחת השכר המשולם לעובדים מטעמי מגובהו של שכר המינימום הנהוג במדינת ישראל מעת לעת, וכן העובדים יקבלו תוספת יוקר כפי גובהה במדינת מעת לעת, בהתאם להוראות סעיף 3 לצו בדבר העסקת עובדים במקומות מסוימים (יהודה ושומרון) (מס' 967), התשמ"ב-1982. משכך, חובת תשלום בגין זכויות סוציאליות כגון ימי מחלה, הבראה, חגים, תוספת וותק וכו' יחולו על המציע הפלסטיני בהתאם לדין החל עליו ולא דווקא בהתאם לדין הישראלי, למעט אם נקבע אחרת בהסכם ההעסקה של עובדיו הפלסטינים.
3 מדובר ב-14 עובדים קבועים למשך 9 שעות ביום? 6 עובדים למשך 3 ימים בשבוע כמה שעות כל יום? 6 עובדים למשך יומיים בשבוע כמה שעות כל יום? 2 עובדים אחת לשבוע/שבועיים כמה שעות כל יום?	כפי שפורט במסמכי המכרז (במפרט הטכני) והודגש בכנס המציעים, כל יום עבודה מוגדר כ-8 שעות רציפות.
4 לגבי תנאי סף לקבלן ישראלי האם אותם תנאים מחייבים גם קבלן פלסטיני ובמיוחד לכל מה שקשור לסעיף (3) בתנאי סף	תנאי העסקה של עובדי קבלן פלסטיני שונים מאלו של קבלן ישראלי (ראו פירוט במענה לשאלה 2).

	העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם עם כל המשתמע מכך.	תנאי הסף ביחס למציעים הם כמפורט במכרז בלבד.
5	בכל מה שקשור לשכר מינימום ותנאים סוציאליים ופיצויים ותוספות שמחויב לגביהם הקבלן הישראלי, האם אותם תנאים מחייבים קבלן פלסטיני ואם כן איך הוא יוכיח זאת ואיך המנהל יוכל לבדוק זאת	ראו לעיל, המענה לשאלות 2 ו-4
6	מאחר ומדובר בהעסקת עובדים שהקבלן הישראלי מחויב לחוק וניתן לבדוק אותו הדבר עלול לייקר את עלות החומרים של הקבלן הישראלי ובמקביל קבלן פלסטיני לא מחויב בשכר מינימום באתו סכום בישראל לכן פלסטיני יש יתרון מעל הישראלי בסכום העולה על יותר משלושת אלפים ₪ מכיוון ששכר מינימום אצל הפלסטינים הוא בערך 2,000 ובארץ הוא בערך 5,000 ₪ לכן לדעתי נוצר יתרון לקבלן הפלסטיני בכל מה שקשור לתמחור שכר העבודה.	ראו לעיל, המענה לשאלות 2 ו-4 והמענה לשאלה 15 להלן.
7	בערך בתנאי הסף בכלל לגבי הקבלן הישראלי ובהשוואה לתנאי סף לגבי קבלן פלסטיני אנו רואים שהתנאים אינם זהים דבר אשר מקנה יתרון לקבלן הפלסטיני דבר שלדעתי מחייב בדיקה מחודשת ותיקון	ראו לעיל, המענה לשאלות 2 ו-4 והמענה לשאלה 15 להלן.
8	במידה וקבלן ישראלי מעוניין להעסיק עובדים מקומיים האם הוא חייב להעסיק פועלים עם כרטיס מגנטי ואישור כניסה לארץ כאילו עובדים בתוך ישראל או שמספיק בדיקה כללית ביטחונית ע"י המנהל	באזור המחייב מעבר לצד הישראלי - יש להוציא לעובד אישור כניסה לישראל (בלי קשר לזהות המעסיק). בשאר המקומות יחויב הקבלן להוציא אישור (היתר) עבודה לעובדיו מאת קמ"ט תעסוקה במנהל"ז בהתאם לדין ולתנאי המכרז.
9	האם נספח ג הכוונה חוברת דיני עבודה חל גם על הקבלן המקומי	קבלן פלסטיני כפוף למפורט בנספח ד' ולא בנספח ג' למכרז. ראו לעיל, המענה לשאלות 2 ו-4 והמענה לשאלה 15 להלן.
10	עמוד 17 סעיף 9.3 להסכם אנא ציינו מהו הדין החל באזור בנוגע להעסקת עובדים	ביחס למציעים מקומיים הדין החל הוא הדין הקבוע בדיני העבודה שנקבעים ע"י הרשות הפלסטינית, בהתאם להעברת הסמכויות בתחום במסגרת הסכם הביניים אך בכפוף למה שפורט במסגרת המענה לשאלה 2 לעניין שכ"מ.
11	עמוד 37 נספח ג2 מרכיבי השכר שעל המציע הישראלי לשלם לעובדים בתחום הניקיון, אבקש לדעת את מרכיבי השכר שעל המגיש הפלסטינאי לשלם לעובדים הפלסטינאים	ראו המענה לשאלות 2, 4, 10.
12	עמוד 37 נספח ג2 הינו נספח מיום 1.1.17 כידוע ביום 1.12.17 עודכן שכר המינימום, אבקש לקבל נספח ג2 מעודכן	מצורף בזה נספח ג(ב) מעודכן אותו יש לצרף למסמכי המכרז (מציעים ישראלים).
13	עמוד 44 סעיף 2 עלות השכר למעביד לשעת עבודה. האם העלות כוללת נסיעות, הפרשה לגמל עבור נסיעות ומחלה?	לא. רכיבים אלו ישולמו לפי הביצוע ובכפוף לקבוע במסמכי המכרז ובהסכם ההתקשרות.
14	עמוד 51 תצהיר למציע פלסטיני בדבר תשלום תנאים סוציאליים לעובדי בהתאם לדיני האזור. האם התנאים אינם זהים? אם התנאים לא זהים אז אנו מבקשים לדעת מהם ההבדלים אם ישנם	ראו המענה לשאלות 2, 4, 10.
15	למציע הישראלי – רישיון לעסוק כקבלן שרות וכמו כן בעמוד 4 סעיף ז' אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות מדוע אין שיויון בדרישות בין מציע ישראל ופלסטיני מדוע למציע הפלסטיני ישנם העדפות היוצרות יתרון משמעותי במכרז? בחוק חובת המכרזים מחייבים שוויוניות בין מגישי ההצעה	בהתאם לפסיקת בג"ץ הענפה, ומבלי לגרוע מעיקרון השוויון, אין לדרוש מעורך מכרז כי יציב את כל המשתתפים בנקודת זינוק זהה, ככל שהדבר נוגע לנתוני רקע, לנסיבות, ליתרונות או לחסרונות שהינם חיצוניים למכרז.
16	בעמוד 8 סעיף 9 מצוין כי ערבות הגשה צריכה	יש להשתמש בכתב הערבות שצורף למכרז

בנוסח המופיע בנספח ה' למכרז. תשומת לב המציעים לתיקון תאריך הערבות שעודכן במסגרת כנס המציעים (תיקון טעות הסופר).	להיות בהתאם לטופס מדף 3043 כתב ערבות שזה בעצם ערבות לזוכה, ולא ערבות הגשה. בנספח ה' כתב ערבות הגשה מופיעה בנוסח אחר מדרישתכם בסעיף 9 לעיל מה עושים?
--	---

שם המציע: _____

חתימת המציע: _____

תאריך: _____

חתימת המציע: _____